

**(gen.alidi3-p35-f06) «Принципы, декларируемые АЛИДИ при осуществлении своей деятельности»****ПРИНЦИПЫ, ДЕКЛАРИРУЕМЫЕ АЛИДИ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Настоящим Приложением к (gen.alidi3-p35) «Антикоррупционная Политика в АЛИДИ» АЛИДИ (Компания)¹ доводит до сведения своих Бизнес-партнеров и Третьих сторон, что при осуществлении своей деятельности АЛИДИ придерживается принципов Базового кодекса инициативы по этике в сфере торговли (ETI), в частности:

1. Право на свободный выбор места работы работниками.
2. Соблюдение права на свободу участия в ассоциациях и права на заключение коллективных договоров.
3. Безопасные условия труда, соответствующие санитарно-гигиеническим нормам и нормам охраны труда.
4. Запрет на использование детского труда.
5. Выплата заработной платы в размере не менее прожиточного минимума.
6. Соблюдение норм продолжительности рабочей смены в соответствии с применимого локального законодательства;
7. Запрет всякого рода дискриминации.
8. Обеспечение постоянной занятости.
9. Запрет жестокого или бесчеловечного обращения со своими работниками.
10. Неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении своей деятельности.

Принцип неприятия коррупции (принцип «нулевой толерантности к коррупции») означает строгий запрет для работников, членов органов управления АЛИДИ и иных лиц, действующих от имени Компании или в ее интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях.

Так, в рамках договорных отношений с партнерами АЛИДИ соблюдает и декларирует следующие антикоррупционные условия:

1. Стороны договорных отношений, их аффилированные лица, работники или посредники не выплачивают, не предлагают выплатить и не разрешают выплату каких-либо денежных средств или ценностей, прямо или косвенно, любым лицам, для оказания влияния на действия или решения этих лиц с целью получить какие-либо неправомерные преимущества или иные неправомерные цели.
2. При исполнении своих обязательств в рамках договорных отношений, Стороны, их аффилированные лица, работники или посредники не осуществляют действия, квалифицируемые требованиями применимого локального законодательства, как дача/получение взятки, коммерческий подкуп, а также действия, нарушающие требования применимого локального законодательства и международных актов о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем.
3. Каждая из сторон договорных отношений отказывается от стимулирования каким-либо образом работников другой Стороны, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими способами, ставящими работника в определенную зависимость и направленными на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу стимулирующей его Стороны.

¹ «АЛИДИ» или «Компания» означает юридическое лицо, входящее в состав Группы компаний АЛИДИ (ООО Предприятие «АЛИДИ», ИНН 5245000448, ООО «АЛИДИ-Норд», ИНН 4703090157, АО «АЛИДИ-Лоджистикс», ИНН 7801036280, ООО «АЛИДИ-Центр», ИНН 3663065897, ООО «АЛИДИ Проф», ИНН 7806326709, ООО «АЛИДИ-Недвижимость», ИНН 5250043180, ООО «Процессы и Инновации», ИНН 5257103550, ООО «АЛИДИ-Продвижение», ИНН 7801379087, ООО «А.Дистрибушен», ИНН 3906191374, ИООО «АЛИДИ-Вест», УНП 191688253, Республика Беларусь, ООО «Западная Дистрибьюторская Компания», УНП 193208448, Республика Беларусь, ТОО «Логистическая компания «АЛИДИ»», БИН 160240033817, Республика Казахстан, ТОО «Процессы и Инновации», БИН 220840018770, Республика Казахстан).

(gen.alidi3-p35-f06) «Принципы, декларируемые АЛИДИ при осуществлении своей деятельности»

4. Стороны договорных отношений признают возможность проведения процедур по предотвращению коррупции и контролируют их соблюдение. При этом стороны прилагают разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, а также оказывают взаимное содействие друг другу в целях предотвращения коррупции.

АЛИДИ признаются и гарантируются права и свободы человека и гражданина согласно общепризнанным принципам и нормам международного права и в соответствии с применимым локальным законодательством, а также соблюдаются принцип всеобщего уважения прав человека и принцип добросовестного выполнения международных обязательств.

Горячая линия по вопросам этики и комплаенс принимает обращения от Заявителей (включая Работников АЛИДИ, работников Бизнес-партнеров, Третьи стороны), связанные с вопросами:

- по любым известным Заявителю фактам недобросовестного или неэтичного поведения, связанных с деятельностью АЛИДИ;
- предложения или получения Взятки или Коммерческого подкупа;
- злоупотребления служебным положением и превышения полномочий;
- хищения активов, ценностей или имущества, принадлежащих АЛИДИ;
- незаконного распространения конфиденциальной информации АЛИДИ;
- нарушения режима и правил охраны труда;
- притеснения, дискриминации Работников, нарушения основных прав и свобод человека на рабочем месте;
- Конфликтов интересов;
- намеренного искажения, подделки финансовой и управленческой отчетности;
- незаконной торговли, в том числе о продаже контрафакта или фальсификата;
- недобросовестной конкуренции;
- ненадлежащей рекламы;
- нарушений при проведении закупочных процедур;
- нарушений антимонопольного законодательства;
- нарушений законодательства в области защиты коммерческой тайны;
- любых других нарушений политик и процедур АЛИДИ, а также о действиях (бездействии), которые наносят или могут нанести материальный ущерб или причинить вред деловой репутации АЛИДИ.

АЛИДИ обеспечивает доступность Горячей линии по вопросам этики и комплаенс для всех Заявителей и предоставляет возможность обратиться любым из указанных способов (обратиться можно также анонимно):

- вэб-форма на русском (https://anketolog.ru/alidi_ethics_and_compliance_hotline_rus), английском (https://anketolog.ru/alidi_ethics_and_compliance_hotline_eng) или казахском языке (https://anketolog.ru/alidi_ethics_and_compliance_hotline_kz);
- адрес электронной почты compliance@alidi.ru;
- по номеру телефона: 8 (800) 775-98-86 (для России).

Кроме того, Работники Компании могут сообщить о любых нарушениях политик и процедур АЛИДИ следующими способами (однако в этих случаях обращение не будет относиться к обращениям, поступившим на Горячую линию по вопросам этики и комплаенс):

- своему непосредственному руководителю;

**(gen.alidi3-p35-f06) «Принципы, декларируемые АЛИДИ при осуществлении своей деятельности»**

- любому руководителю в Компании, которому они доверяют;
- Директору по комплаенс;
- в Департамент безопасности и управления рисками по электронному адресу sb@security.alidi.ru или по номеру телефона 8 (800) 775-07-76 (Оперативный дежурный Департамента безопасности и управления рисками, Дивизион Центр).

При обращении заявителя на Горячую линию по вопросам этики и комплаенс Компания будет принимать все необходимые меры предосторожности для предотвращения несанкционированного доступа к направляемой информации и сохранения конфиденциальности данных о личности Заявителя. Конфиденциальность данных о личности Работника, сообщившего на Горячую линию по вопросам этики и комплаенс, обеспечивается всеми возможными способами в рамках применимого локального законодательства.

Если Заявитель добровольно (в том числе по неосторожности) раскрывает перед другими лицами факт отправки сообщения на Горячую линию по вопросам этики и комплаенс, Компания не будет в дальнейшем ответственна за сохранение конфиденциальности данной информации.

АЛИДИ не будет предпринимать меры по отношению к Работнику, добросовестно сообщившему о потенциальном нарушении политик и процедур АЛИДИ, и не допустит его увольнения, преследования, дискриминации и иного ухудшения его положения.

Направление заведомо ложных обвинений, а также дача ложных показаний при проведении служебных расследований являются нарушением политик и процедур АЛИДИ.